

- ☑ **PUBLIC VISE ET PREREQUIS :** pour l'accès en Manager Spécialisé il faut être titulaire d'un BAC+3, admission sur dossier et entretien.
- ☑ **OBJECTIFS DE LA FORMATION :**
 - ☑ Former des managers des organisations.
 - ☑ Etre capable d'exercer des fonctions d'encadrement dans différents types d'organisations et gérer principalement des actions de management, de pilotage et de coordination.
 - ☑ Diriger des équipes, des services, des personnels, des projets.
 - ☑ Concevoir une stratégie de développement d'une organisation.
 - ☑ Mettre en œuvre une stratégie de développement.
 - ☑ Maîtriser les enjeux juridico-financiers d'une organisation.
 - ☑ Cette formation permet particulièrement une valorisation professionnelle dans les domaines suivants :
 - Manager d'organisation, Directeur du développement d'organisations, Chargé de projet, Direction administrative et financière, Direction de petite ou moyenne entreprise, Conseil en organisation et management

COMPETENCES VISÉES

- Concevoir une stratégie de développement d'une organisation : élaborer le plan stratégique, structurer les relations entre services, créer et promouvoir une culture d'entreprise, définir une politique sociale.

- Mettre en œuvre la stratégie de développement d'une organisation au plan national et/ou international : définir les objectifs stratégiques à courts et longs termes en lien avec les objectifs généraux de l'entreprise, déterminer les moyens et les ressources nécessaires pour atteindre des objectifs.

- Manager l'opérationnel : adapter la production / activité de l'organisation au besoin du marché

et/ou au besoin sociétal, concevoir et piloter la politique de communication externe, superviser la gestion et le développement du portefeuille clients et/ou usagers, négocier et/ou contrôler les contrats commerciaux et/ou appels d'offres.

- Maîtriser les enjeux juridico-financiers d'une organisation : établir l'environnement juridique de la vie d'une organisation, élaborer la stratégie financière, définir les grandes masses financières.

La certification atteste également que le titulaire a prouvé lors des évaluations de solides compétences en : gestion-finances, marketing, commerce international, ressources humaines, communication, développement durable.

➤ MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

Nous recherchons un équilibre entre l'acquisition d'un socle de connaissances générales, à partir de supports de cours adaptés à la matière : l'utilisation de cas d'entreprises afin de mobiliser les alternants dans des situations réelles, de les faire réfléchir aux options à prendre, aux décisions, aux plans d'actions, pour enfin leur faire conceptualiser les compétences qu'ils ont développées en entreprise. La taille moyenne des groupes est de 14.

➤ EVALUATION DE LA FORMATION

Évaluation : la formation est validée par un titre enregistré au RNCP au niveau 1, [Arrêté du 07 avril 2017, publié au JO du 21 avril 2017. Enregistrement pour trois ans \(jusqu'en 2020\). Fiche RNCP n°28190 - Titre délivré par l'ECEMA.](#)

2 types d'évaluation : soit des évaluations en contrôle continu soit en évaluations finales. Les modalités varient en fonction des unités d'enseignement. Les formateurs organisent des évaluations en cours de formation. Chaque année, ces évaluations donnent lieu à un bulletin de notes ; un compte rendu des résultats est adressé aux tuteurs.

➤ EQUIPE PEDAGOGIQUE

L'équipe pédagogique est une équipe riche de ses diplômés et de ses expériences professionnelles. (voir la CVthèque). La liste des intervenants est communiquée avec l'emploi du temps.

➤ DUREE DE LA FORMATION

Un planning prévisionnel est joint à la convention de formation. ISMACC peut, après étude du dossier et selon les parcours de chacun adapter le nombre d'heures.